



Discus Teamrapport

Laget av Nicolay Leganger
For Effektiv Kompetanse

Teamanalyse



Teamets Stil: Stabil Produktiv (Åpen Spredt)

Teamets Navn:

Kategori:

Profil utført:

Valgt Leder:

Medlemmer:

Antall Relasjoner:

Regnskap

on 12 Mar 2008 08:22

Angelita

5

20

Dette er et 'teknisk' team, der medlemmenes egenskaper best egner seg for organisering, analysering og anvendelse av informasjon. Med sin organiserte og strukturerte form vil dette teamet typisk samarbeide godt, med oppofrende deltakelse fra hvert enkelt medlem, og kan forventes å være mest produktivt når medlemmene får bruke tiden de trenger for å gjøre arbeidsoppgavene ferdig i henhold til sin egen høye standard.

Et hovedproblem med et team som dette er imidlertid mangelen på særlig pågående medlemmer. Siden teamet dermed har et generelt passivt preg, vil det sjelden jobbe aktivt eller være i forkant av hendelser, men heller respondere når situasjoner allerede har oppstått. Dette kan i og for seg være ønskelig, men hvis en mer dynamisk teamstil kreves, må teamet rettleides bedre.

Teamets Hovedtrekk

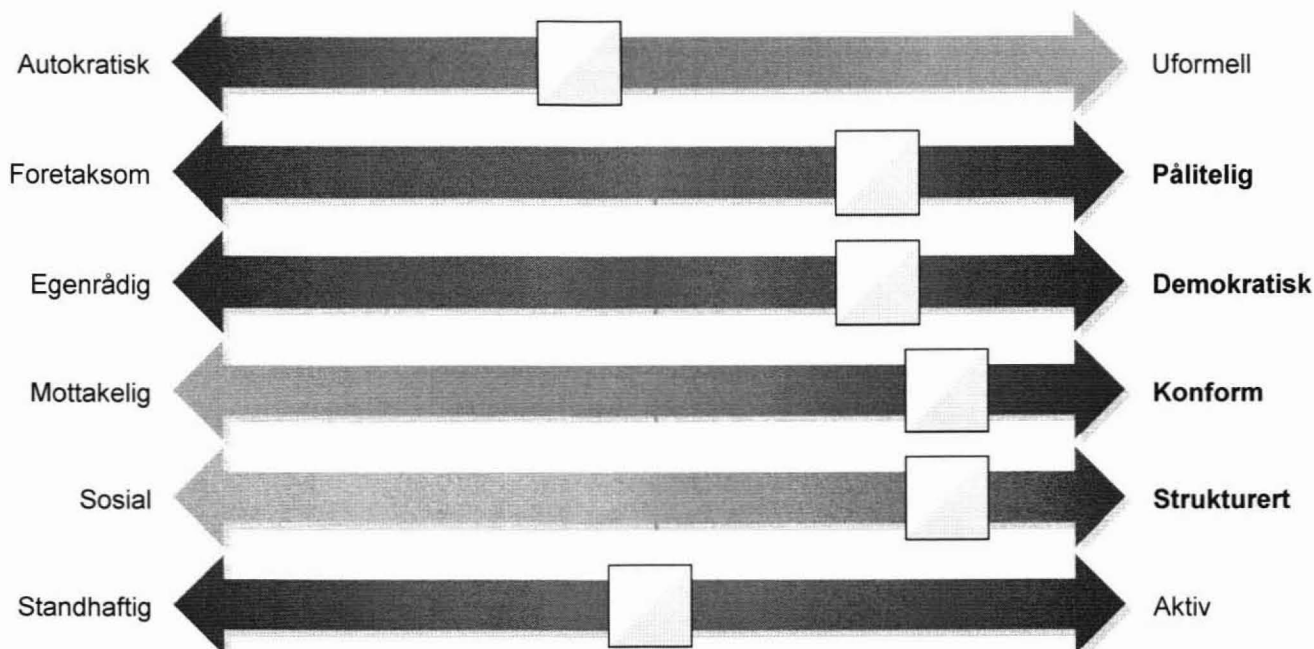
- Medlemmene egner seg best til 'teknisk' arbeid.
- Jobber på en samarbeidende og deltakende måte.
- Vil oftere reagere på situasjoner enn å skape dem.

Teamets Dynamikk

- Det kan se ut som at struktur og ikke minst formelle relasjoner innen teamet er viktig for en vesentlig del av medlemmene. Disse medlemmene vektlegger produktivitet og kvalitet i teamets virksomhet, og forventer at de øvrige medlemmene gjør det samme. Under slike forhold er det mulig at hardt arbeid, for det harde arbeidets egen del, vil forveksles med effektivitet.
- Flere av medlemmene i dette teamet er tilbakeholdne med å uttrykke sine behov eller meninger, spesielt hvis dette kan lede til vanskelige eller konfronterende situasjoner. Et slikt kommunikasjonsproblem kan føre til at medlemmer holder viktig informasjon eller gode ideer for dem selv, noe som må rettes på hvis teamet skal kunne fungere som et samlet hele.
- Mange av medlemmene i dette teamet viser en adferd i retning av konsentrasjon og fokus på praktiske spørsmål i arbeidet. Disse medlemmene er typisk arbeidsomme, og ønsker ikke bare å få jobben unnagjort, men vil også prøve å gjøre den så godt som mulig. Dette er helt klart en sterk samling av adferds stiler, med hensyn til teamarbeid, men produktiviteten deres vil muligens begrenses av deres lite kommuniserende væremåte.
- Dette teamet inneholder en understrøm av lite uttrykksfull og pågående adferd, i kontrast mot en mer åpen væremåte. Dette kan muligens resultere i sporadiske kommunikasjonsproblemer, siden enkelte medlemmers motvilje mot å uttrykke enkelte meninger og følelser til tider fører til at den gjensidige forståelsen bryter sammen.
- Siden lite kommuniserende adferds stiler opptrer hyppig i dette teamet vil samhandlingen mellom medlemmene typisk ligge på et reservert og funksjonelt nivå. Hvert enkelt medlem vil uttrykke sitt behov fra

andre medlemmer, og komme med faktainformasjon fra sine særskilte kunnskapsområder, men vil sjelden gå utover dette i sin omgang med de øvrige teammedlemmene. På grunn av dette vil teamet ha en relativt formell stil, i alle fall mellom disse medlemmene av teamet.

Teamets Deltrekk



De viktige deltrekkene i dette teamet er **Pålitelighet**, **Demokratisk karakter**, **Konformitet** og **Strukturerthet**.

Pålitelighet

Pålitelighet brukes her i betydningen konsistens og forutsigbarhet. Medlemmene i team med dette deltrekket foretrekker å arbeide i stødige og etablerte miljøer. Spesielt viktig er det at pressnivået er så lavt som mulig. Pålitelige team vil ofte vise motstand mot oppfinnsomme løsninger, men hvis de først tilpasser seg en ny arbeidsmetode, vil den snart være en del av den etablerte gruppekulturen.

Demokratisk karakter

I Demokratiske team vil medlemmene være konsentrert i utviklingsretningen for teamet som en helhet, snarere enn i autoriteten hos ett enkelt individ. Medlemmene forventer at deres synspunkter og meninger tas inn i hensynet til teamets generelle virkemåte.

Konformitet

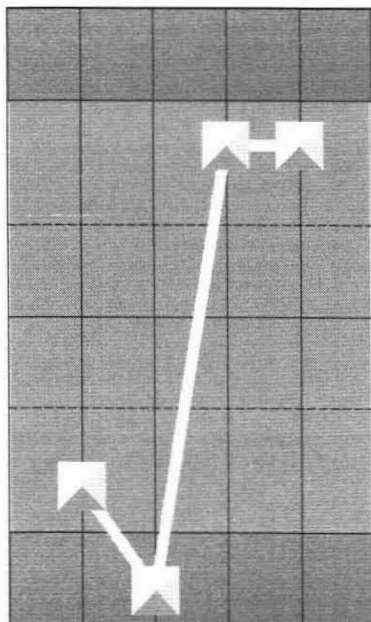
Et Konformt team er karakterisert av mangel på kommunikasjon mellom medlemmene, og vil i liten grad rette oppmerksomheten mot enkeltindivider. Medlemmer i team med dette deltrekket vil typisk være ordknappe og tilbakeholdne med å framsette sine syn. De foretrekker å følge ordre framfor å handle direkte på egen hånd.

Strukturerthet

I et Struktureret team foretrekker medlemmene å jobbe i veldefinerte roller og i henhold til klart uttrykte ansvarsområder. Medlemmene i et slikt team vil ofte mislike å få tildelt oppgaver som de mener ikke faller inn under deres felt, rett og slett fordi det bryter med deres oppfattelse av strukturen i teamet.

Teamprofil

Mål Kom Stb Prd

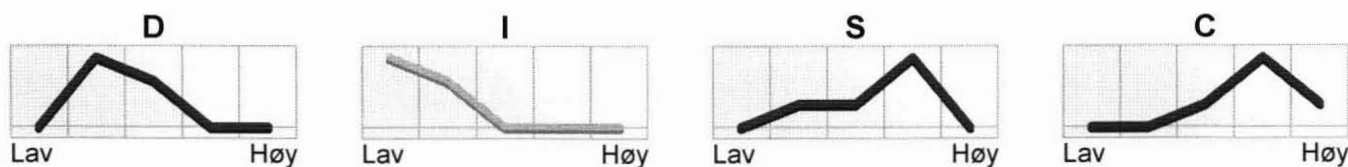


Dlt Opf Fle Sna

Teamprofilen gir en oversikt over teamets generelle preg. De fire faktorene er beslektet med faktorene i en ordinær DISC-graf. Her er faktorene: **Måltetthet** (MÅL), **Kommunikasjon** (KOM), **Stabilitet** (STB) og **Produktivitet** (PRD).

I motsetning til i en tradisjonell DISC-profil viser Teamprofilen også faktorenes motpolarer: **Deltakelse** (DLT), **Oppgavefokus** (OPF), **Fleksibilitet** (FLE) og **Snarrådighet** (SNA). Et team som har høy Måltetthet har følgelig lav Deltakelse, osv.

DISC Teambeskrivelse

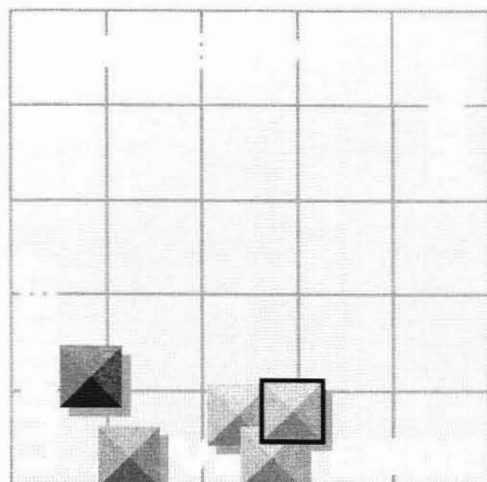


DISC Teambeskrivelse sammenfatter og viser informasjon om i hvor sterk grad de fire DISC-faktorene forekommer i teamet. De fire grafene viser henholdsvis til Dominance (=dominans), Influence (=innflytelse), Steadiness (=stabilitet) og Compliance (=grundighet).

Hver av disse fire grafiske framstillingene viser styrken til en enkelt faktor. Hvis en graf har toppunktet mot venstre har de fleste av teammedlemmene en lav verdi på denne faktoren, mens et toppunkt mot høyre indikerer at medlemmene har høye verdier.

Hvis toppunktet ligger på midten av grafen betyr dette at de fleste teammedlemmene har middels høye verdier på denne faktoren. En jevn, eller nesten jevn, graf viser at medlemmene fordeler seg jevnt over alle verdier.

Teamets Stilkort



Teamets Stilkort viser en samlet oversikt over stilene til hvert enkelt teammedlem, og hvordan de plasserer seg i forhold til hverandre på Stilkortet.

Siden Stilkortet beskriver de individuelle stilene i ett enkelt punkt er det mulig å vise fordelingen av stiler i teamet som helhet.

☐ Valgt Teamleder

Lederanalyse

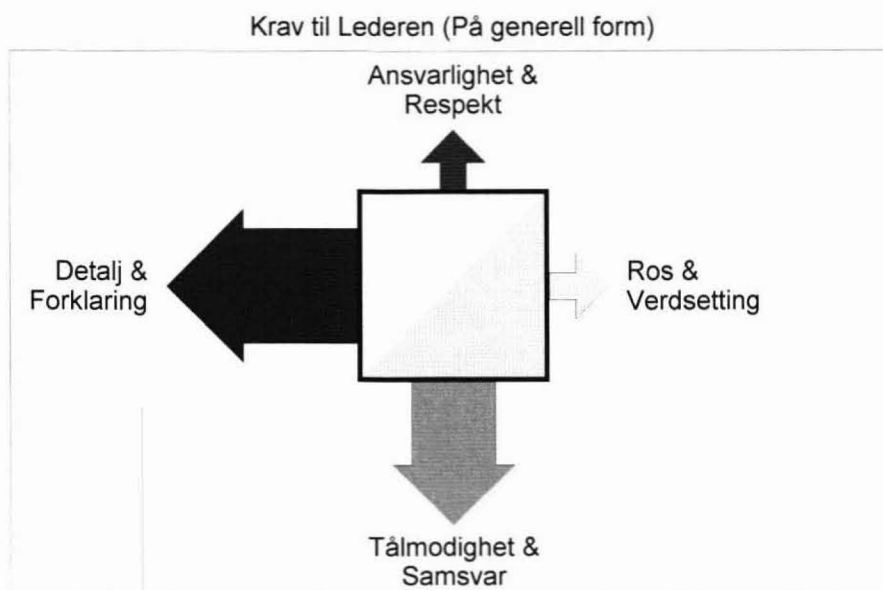


Teamleder: Angelita [REDACTED]

Generell Lederstil for Angelita [REDACTED]

Som leder er Angelita mottakelig for andres ideer, men har så absolutt også evnen til å trekke sine egne konklusjoner, for så effektivt å følge den kursen hennes avgjørelse staker ut. Kombinasjonen av disse to egenskapene er effektiv i en lederrolle. Med hensyn til kommunikasjon er imidlertid mottakeligheten sterkere enn hennes utadvendte side, og hun vil derfor i mindre grad være i stand til å uttrykke sine behov til medlemmene i teamet, enn det mer selvsikre personer vil være.

Krav til Lederen



Dette teamet innehar medlemmer som samarbeider godt med hverandre, selv om de ikke har spesielt stor selvtillit eller er veldig utadvendt. Det gode samarbeidet vises spesielt i arbeidsoppgaver der presisjon og kvalitet er viktige forutsetninger. En hovedoppgave for en leder i dette teamet vil være å stimulere dette samarbeidet, og bygge et team der hvert enkelt medlem kan ha tiltro til andres kunnskaper for å få ferdigstilt et prosjekt.

Foreliggende Lederkandidater

Ingen nåværende medlemmer i teamet kan tenkes å innta ledende posisjoner.

Teammedlemmer



Angelita [REDACTED] (Teamleder)
Profil utført on 16 Mar 2005 13:26



Lily [REDACTED]
Profil utført on 16 Mar 2005 13:57



Imelda [REDACTED]
Profil utført on 16 Mar 2005 13:54